**Итоги Года охраны труда-2018.**

Для профсоюзов вопросы охраны и безопасных условий труда всегда были и остаются одними из главных задач.

В территориальном Соглашении между Исполнительным комитетом и городской профсоюзной организацией на 2017-2019 годы охрана труда и здоровья работников образовательных организаций рассматривается как одно из приоритетных направлений совместной деятельности.

В целях усиления работы по данному направлению, ЦС Общероссийского Профсоюза 2018 год был объявлен - «Годом охраны труда в Профсоюзе».

Для реализации поставленных задач, на Президиуме городской организации был утвержден план мероприятий по организации и проведению Года охраны труда. В течение года совместно с Управлением образования проводилась определенная работа.

На сегодняшний день в системе образования города трудятся 15577 человек. Как со стороны профсоюзов, так и работодателями уделяется пристальное внимание условиям труда всех работников, чтобы каждый из них возвращался домой здоровым и невредимым. Прежде всего, это достигается благодаря системной работе с работодателями в рамках социального партнерства в сфере охраны труда.

В целях оказания помощи руководителям по внедрению системы управления охраной труда согласны ст.212 Трудового кодекса РФ было направлено примерное положение в образовательные организации. На сегодняшний день данное положение функционирует в каждой организации.

Постоянные изменения и уточнения в законодательстве требуют пристального внимания к теоретической подготовке и практическим навыкам.

В целях повышения уровня компетенции, профессионализма, ответственности профсоюзных лидеров и уполномоченных по охране труда были организованы:

- обучения;

- выездные семинары и практикумы по обмену опытом работы по охране труда с профсоюзными организациями региона, республики и России (г.Мамадыш, г.Ульяновск), участвовало всего 191 человек;

Обобщен и распространен передовой опыт работы в области охраны труда в журнале «Время Профсоюза», в сборнике конкурсных материалов «Лучшая публикация об организации охраны труда», в республиканских и российских газетах «Новое слово», «Мой Профсоюз» (внештатный технический инспектор труда Зиннатуллина Р.М.), в журнале Рескома «Наш Профсоюз» (председатель ППО СОШ №13 Алюкова Р.Р.). Размещены на сайте материалы конкурса «Лучший видеоролик о деятельности уполномоченного по охране труда».

За 2018 год в Центре производственно-технического обеспечения прошли обучение по охране труда более 500 работников системы образования, где председатель городской профсоюзной организации Халиуллин Ф.А. является членом комиссии по проверке знаний. Полученные знания с вручением удостоверений дают право профсоюзным активистам проводить обучение и осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда в образовательных организациях.

Так же в помощь руководителям направлены письма с методическими рекомендациями и разъяснениями в области законодательства и нормативных актов по охране труда, а именно:

- пошаговое действие работодателя при расследовании несчастного случая;

- безусловное завершение проведения специальной оценки условий труда не позднее, чем 31 декабря 2018 года;

- роль уполномоченного по охране труда при организации общественного контроля и т.д.

Особое внимание уделялась выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения и коллективные договоры. Так с 22 октября по 16 ноября совместной комиссий были организованы проверки выполнения условий коллективных договоров в 12 учреждениях (ДОУ № 24, 62, 73, 87, 97, 106, СОШ № 13, 38, 43, 55, 57, ДШХ № 3).

В ходе проверке выявлено, что наибольшее количество нарушений связано с режимом рабочего времени и времени отдыха, проведением специальной оценки условий труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Среди выявленных нарушений немало связанных с невнимательностью лиц, ответственных за выполнение работ по охране труда – это:

- несвоевременное обновление инструкций по охране труда, либо их отсутствие;

- незаполненные, либо неверно оформленные разделы трудовых договоров об условиях труда и компенсациях за работу во вредных или опасных условиях труда;

- отсутствие росписей работников об ознакомлении с инструкциями по охране труда и результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

Заместителем председателя городской профсоюзной организации Бадертдиновой С.М., внештатными техническими инспекторами труда Яшагиной Н.В. и Зиннатуллиной Р.М. наряду с проверкой была оказана методическая помощь и консультирование при оформлении документации по охране труда. А именно: разработка программ обучения и составление протоколов проверки знаний, проведение административно-общественного контроля, оформление журналов инструктажей.

Ежегодно проводиться приемка образовательных организаций к новому учебному году, где активно принимают участие представители нашей городской профсоюзной организации – внештатные технические инспекторы, председатели и уполномоченные по охране труда. Именно они оценивают состояние охраны труда и по нарушениям работодателям вручают представления.

В этом году согласно плану ЦС все образовательные организации приняли участие во общепрофсоюзной тематической проверке. Членами комиссии тщательно были изучены вопросы по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Совместными комиссиями и уполномоченными за истекший год проведено 2432 обследования условий охраны труда, выявлено 493 нарушения, по нарушениям руководителям вручены 43 представления.

Так же параллельно с приемкой проводился и конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда». Комиссией определены победители и номинанты. Лучшие награждены Почетными грамотами Управления образования и ценными подарками городской профсоюзной организации.

 Так в 2018 году лучшими образовательными организациями по охраны труда признаны:

I место - ДОУ № 2, СОШ № 37;

II место - ДОУ № 41, ГДТиМ № 1;

III место - ДОУ № 102, НШ № 75.

Заметную роль в работе по защите прав членов профсоюза играют внештатные технические инспекторы. В текущем году ими изучено состояние охраны труда в 58 учреждениях:

- выявлено - 105 нарушений по охране труда;

- по нарушениям руководителям вручены 25 представлений.

Помимо обследования условий труда и безопасности образовательного процесса, внештатный технический инспектор Яшагина Н.В. участвовала и оказывала методическую помощь при расследовании несчастных случаев. А именно, в дошкольных образовательных организациях № 35, 112.

Во все времена здоровье считалось одной из высших ценностей человека, основой основ активной творческой личности. Высокие требования к результативности работы образовательных учреждений напрямую связаны с состоянием здоровья сотрудников. В целях реализации совместной программы Управления образования и нашей организации «Наше здоровье - наша забота», провели спартакиаду среди работников образования по 8 видам спорта, в которых приняли участие более 4-х тыс. человек. По итогам Спартакиады 10 лучших общеобразовательных и 10 дошкольных организаций награждены дипломами Управления образования и ценными подарками городской профсоюзной организации.

Ежегодно, в апреле месяце, как и во всем мире, у нас в городе широко отмечается Всемирный день охраны труда. В рамках Декады посвященной знаменательной дате в образовательных организациях проводятся круглые столы, совещания, семинары по следующим темам: «Рациональный режим труда и отдыха – основа безопасного труда», «Защита прав работников в сфере охраны труда» и т. д. Конкурсы кабинетов, рабочих мест, дни здоровья, акции «Давление и сахар в крови – в норме!».

 Наша городская профсоюзная организация поддержала инициированную Рескомом профсоюза акцию «Профсоюзная неделя «Охрана труда – забота Профсоюза» и приняла в ней активное участие, который проводился с 24 по 30 сентября. В образовательных организациях прошли беседы за круглым столом на тему «Безопасный труд – право каждого человека», «Безопасность учебно-воспитательного процесса» и т. д., выступление агитбригад, флешмобы, викторины, конкурсы, квест-игры. Были выпущены стенгазеты, разработаны буклеты, памятки также проведены акции и рейды по проверке состояния охраны труда в образовательных организациях.

Специальная оценка условий труда является базовой процедурой для реализации мероприятий по улучшению условий труда работников. В 2018 году в нашем городе более активно реализовывались требования Федерального закона от 28.12.2013года № 426-ФЗ. По состоянию на 01.01.2019 г. 8218 рабочих мест прошли СОУТ, что составляет 96,3 %. Согласно коллективным договорам 1365 работников получают доплату от 4 до 12% за вредные условия труда, 621 человек дополнительные дни к основному отпуску. Необходимо отметить, что не выявлено ни одного рабочего места с опасными условиями труда.

Реализация мероприятий по охране труда невозможно без должного финансирования. В 2018 году, по отчетам образовательных организаций, более 73 млн. рублей направлено на эти мероприятия, в том числе:

- на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты – около 2,5 млн. руб.;

- на проведение обучения по охране труда – 654,9 тыс. руб.;

- на обеспечение пожарной безопасности – более 38 млн. руб.

Необходимо отметить, за предыдущий год капитальный ремонт проведен в 14 учреждениях образования, в этом году 11 учреждений открыли свои двери после такого ремонта. За два года построено и введено в действие 2 общеобразовательных учреждения, отвечающих современным требованиям. Соответственно, таким образом, улучшились условия труда наших работников.

Вопросы охраны труда требуют постоянного внимания и профессионального отношения к данной проблеме. Актуальным остается вопросы:

- сменяемости уполномоченных по охране труда;

- недостаточная эффективность общественного контроля в отдельных образовательных организациях;

- несвоевременное информирование Управление образования и городскую профсоюзную организации о несчастных случаях на производстве;

- качество проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах (порой без участия председателей ППО и самого работника);

- ответственное отношение руководителей и работников к сохранению жизни и здоровья в процессе труда.

Исходя из выше изложенного городская профсоюзная организация определила приоритетные задачи:

1. Организовать постоянно действующие семинары для ответственных и уполномоченных по охране труда.
2. Усилить административно-общественный контроль, особенно в организациях, где проводятся текущий и капитальный ремонт зданий.
3. Активизировать работу совместных комиссий по охране труда, как в образовательных организациях, так и в городском уровне.
4. Проводить ежемесячно мониторинг травматизма и несчастных случаев на производстве.
5. Содействовать финансированию мероприятий по охране труда за счет возврата 20% страховых взносов из ФСС.