**Публичный доклад**

**о работе Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования в 2018 году**

Деятельность городской профсоюзной организации за прошедший периодбыла направлена на реализацию уставной деятельности, решений программ VII съезда Профсоюза, выполнение обязательств Территориального соглашения между Исполнительным комитетом и городской профсоюзной организацией, коллективными договорами на 2017-2019 годы, а также на выполнение мероприятий Года охраны труда.

Важным условием эффективной деятельности Профсоюза является наше организационное, финансовое, кадровое укрепление и единство действий профсоюзных структур всех уровней совместно с учредителем и работодателями – руководителями образовательных организаций на принципах социального партнерства.

**В 2017 году было заключено Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и городской профсоюзной организацией, где впервые** появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

* правовая защита;
* льготы при педагогической аттестации;
* социальная льгота по санаторно-курортному лечению;
* оплачиваемые дни по социально значимым причинам;
* выплаты материального вознаграждения при увольнении;
* материальная помощь из фонда социальной поддержки;
* республиканские и городские социальные проекты;
* льготный потребительский кредит в Ак Барс банке.

Территориальное Соглашение позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников до 2020 года.

Немного статистики: наша организация является самой многочисленной в республике и на сегодняшний день объединяет 214 первичных профорганизаций с численностью 15329 человек. Охват профсоюзным членством среди работающих составляет98,4%. Ежеквартальный анализ и целенаправленная работа по мотивации профсоюзного членства в образовательных организациях позволила стабилизировать процентное соотношение.

100% охват профчленством сохраняется в 125 первичных организациях, что на 3 организации больше чем в 2017 году.

Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам отрасли показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективных договорах. Совместная конструктивная работа Управления образования и по делам молодежи и первичных профсоюзных организаций по реализации Территориального соглашения, коллективных договоров позволяет утверждать, что основные обязательства Соглашения за 2018 год выполнены.

Хочется обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации:

**- на премирование призеров муниципального этапа республиканских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог дополнительного образования», «Классный руководитель» (от 40 до 50 тысяч рублей);**

**- на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников образования в этом году выделено более 4,5 млн. рублей (количество подарков 14106 штук);**

**- грант Мэра за высокие результаты по итогам учебного года в размере 500 тыс. и 1 млн. рублей (за 2017/18 учебный год получили 1 млн. рублей – гимназия № 26, 58, лицей № 78, 500 тысяч рублей – гимназия № 29, ДОУ № 104);**

**- на переподготовку учителей (189 учителей татарского языка прошли переподготовку бесплатно).**

**За счет средств работодателя, в соответствии с коллективными договорами за отчетный период:**

* **22 педагога воспользовались правом на дополнительный отпуск сроком до одного года;**
* **5 тыс. 714 работников за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.**
* **1237 работников образования воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам (бракосочетание, похороны, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию);**
* **39 родителям предоставлен дополнительный выходной день по уходу за детьми – инвалидами;**
* **1570 сотрудников получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда;**
* **213 председателям первичных профсоюзных организации установлено поощрение из доходов внебюджетной деятельности организации и 192 представлен дополнительный отпуск.**
* в соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, за 2018 год 1456 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации, что на 478 человек больше чем в 2017 году, тем самым повысили свой материальный доход (в 2015 году – 887 педагогов, в 2016 году – 807 педагогов, 2017 году 978 педагогов).

*Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, так в этом году курсы повышения квалификации прошли 2115 педагогических работников, из них:*

* *930 – педагоги ОУ;*
* *932 – ДОУ;*
* *149 – УДО.*

Основная из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья.

Программа льготного обеспечения работников образования санаторно-курортными путевками реализуется 14 лет. За истекший период в санаториях отдохнули и поправили здоровье 298 членов Профсоюза, это больше на 83 человека по сравнению с 2017 годом. 71 член профсоюза воспользовался 20% скидкой на путевки в санаторий ФПРТ. Согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза», все отдохнувшие 298 человек получили материальную помощь в размере от 1,5 до 3 тыс. рублей.

Активно поддерживаются социальные проекты Рескома и городской профсоюзной организации, которые реализуются с 2017 года:

* в рамках проекта «За здоровьем в Крым» в Алуште и Евпатории отдохнули более 150 человек, 6 тыс. рублей от стоимости каждой путевки оплатил профсоюз;
* так же реализован городской проект «Организованный отдых на Черноморском побережье». В санатории «Ли-Ди-Анна» отдохнули - 41 человек.
* 182 ветерана отрасли в течение года, отдохнули и поправили здоровье в пансионате для ветеранов труда: получили массаж, физиолечение, ЛФК и душевное общение.
* 3527 человек посетили городской дельфинарий с 50% скидкой.

В 2018 году городской профсоюзной организацией открыт еще один проект «Карусель». За отчетный период аттракционы Парка культуры и отдыха посетили 376 детей членов профсоюза.

Учитель, педагог, воспитатель - особая категория, она может быть интересным только тогда, когда видит прекрасное, знакомится с историей, культурой народов, всесторонне развивается.

Поэтому одной из своих задач мы ставим – организация культурно-массовых мероприятий, которые так же способствуют предупреждению профессионального выгорания. За 2018 год:

* более 200 человек бесплатно посетили художественные выставки в картинной галерее;
* более 500 человек получили возможность в ходе экскурсии посетить города Елабуга, Мензелинск, Мамадыш, Нижнекамск, Казань, Кострома, Ульяновск, Санкт-Петербург;
* больше 150 человек смогли совершить теплоходные круизы по Волге.

Также успешно реализовали республиканский профсоюзный проект «Льготное потребительское кредитование через ПАО «Ак Барс банк». 78 работников из нашей организации получили такой кредит под 12 % на сумму 7 млн. 800 тыс. рублей. Городская профсоюзная организация выступила поручителем при оформлении этого вида кредита. Данный проект продлен и на 2019 год.

Согласно положению о социальной защите членов профсоюза более 200 человек получили материальную помощь от 1,5 до 15 тыс. рублей на общую сумму 1 млн. 438 тыс. 800 рублей.

Всего материальную помощь от профсоюза получили на сумму 9 млн. 433 тыс. 800 рублей.

Республиканская Программа негосударственного пенсионного обеспечения позволяет работникам образования, прекратившим трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию, получать доплаты за счет средств республиканского бюджета. Так в 2018 году через негосударственный пенсионный фонд «Волга-капитал» 219 пенсионерам была предоставлена дополнительная пенсия. Совместная, целенаправленная работа профсоюзов с управлением образования позволила намного увеличить количество пенсионеров, которые получили доплаты, тем самым пополнили свой бюджет.

По предложению профсоюза образования принято постановление КМ РТ о продлении срока действия данной программы и на 2019 год.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

* первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);
* городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 990 первоклассников - дети сотрудников образовательных учреждений получили школьные наборы на сумму более 500 тыс. рублей;
* заседание «Клуба многодетных матерей». На городское мероприятие были приглашены 57 матерей у кого 4 и более детей;
* выездное мероприятие для руководителей образовательных организаций «Сабантуй»;
* в рамках Дня старшего поколения, встреча с ветеранами –руководителями «От всей души» и др. Все эти мероприятия были организованы при содействии Управления образования и по делам молодежи Исполнительного комитета и при финансовой поддержке городской профсоюзной организации.

Реализация Указа Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", а также развитие грантовой системы поддержки педагогических работников привели к тому, что в течение последних лет поэтапно повышалась средняя заработная плата работников образования. Данный вопрос профсоюзы держат на контроле. Ежегодно совместной комиссией организуется проверка выполнения условий коллективных договоров. Осуществляется мониторинг своевременности и стабильности выплаты заработной платы работникам образовательных организаций.

С 1 сентября 2018 года вопросы оплаты труда в образовательных организациях регулируются: постановлением Кабинета Министров РТ от 31.05.2018 г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций РТ», решением Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны РТ от 10.08.2018 г. № 26\8 «Об условиях оплаты труда руководителей и работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных организаций города Набережные Челны». По окладной системе оплаты труда разработаны положения об условиях оплаты труда и внесены изменения в раздел IV «Оплата и нормирование труда» коллективных договоров образовательных организаций. Положения об условиях оплаты труда разработаны с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

По данным городского Центра финансирования бюджетных учреждений на 1 января 2019 года средняя заработная плата в системе образования г.Набережные Челны составила:

- учителя – 34 509 рублей 54 коп.,

- воспитателя – 28 139 рублей 34 коп.,

- младшего воспитателя - 14 644 рубля 74 коп.,

- технического персонала в школе – от 14 463 руб. 44 коп. до 15 075 руб. 30 коп.,

- педагога дополнительного образования – 33231 руб. 50 коп.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2015 г. (руб.) | 2016 г. (руб.) | 2017 г. (руб.) | 2018 г. (руб.) |
| Средняя зарплата по экономике РТ | 28861 | 28942 | 31500 | 34194 |
| Учитель | 30954 | 30942 | 32244 | 34509,54 |
| Воспитатель | 26446 | 26603 | 27398 | 28139,34 |
| Педагоги допобразования | 20512 | 21418 | 29400 | 33231,50 |

Ключевой задачей соглашений и коллективных договоров всех уровней является стремление партнеров к установлению достойной оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работников.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам создать устойчивое отношение к коллективным договорам как нормативному документу образовательных организаций, реализовывать программы, направленные на социальную защиту работников образования.

В течение 2018 года велась плановая работа по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров. Проверки совмещались с изучением состояния дел, а также оказанием индивидуальной методической и правовой помощи работникам и руководителям.

Согласно плану правовой работы, в течение года проведены проверки в 21 образовательной организации. В ходе проверок было выявлено 71 нарушение и по ним направлены 16 представлений работодателям.

28 педагогическим работникам оказана помощь в составлении исковых заявлений о назначении досрочной страховой пенсии.

Например: учителю начальных классов МБОУ «СОШ № 27» Балмасовой Е.Л., ее экономическая эффективность правозащитной работы составила 372 тыс. рублей, учителю английского языка той же организации Кореповой Ж.В. экономическая эффективность правозащитной работы составила 250 тыс. рублей.

В Верховный суд Республики Татарстан подготовлено возражение по делу заместителя по воспитательной работе МБОУ «СОШ № 60» Кудрявцевой С.В., принято решение в пользу истца.

С участием правового инспектора труда рассмотрено 22 дела в городском суде и все исковые заявления решены в пользу педагогических работников.

За 2018 год поступило всего 6 письменных обращений по следующим вопросам:

* по предоставлению социальных льгот и гарантий;
* по вопросу переработки рабочего времени работников обслуживающего персонала;
* по порядку проведения аттестации педагогических работников;
* по защите трудовых прав: повышение квалификации медицинских работников ДОУ в связи с сертификацией;
* по оплате труда: повышение заработной платы заведующих отделов и руководителей учреждений дополнительного образования.

По каждому обращению осуществлялись выходы в образовательные организации, дана правовая оценка, направлены письма в Республиканский комитет по вопросам повышения заработной платы работникам дополнительного образования и находятся на особом контроле.

В 2018 году на личном приеме были 3156 членов профсоюза.

По повышению правовой грамотности за истекший период была проведена определенная работа: обучающие семинары, круглые столы, семинары с вновь избранными председателями, делопроизводителями детских садов, по вопросам заключения коллективных договоров, разъяснения законодательства о труде по темам: «Особенности трудовых отношений с педагогическими работниками», «Типичные ошибки при приеме на работу», «Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами», «Алгоритм согласования локальных нормативных актов». Подготовлена брошюра «Образцы документов мотивированного мнения первичной профсоюзной организации». Экономическая эффективность правозащитной работы составила в 2018 г. – 3 млн. 482 тыс. руб.

Профсоюзная организация осуществляла свою деятельность, в области охраны труда основываясь на Трудовой Кодекс РФ, Отраслевую программу МО и НРТ «Улучшение условий и охраны труда работников образования. Безопасность образовательной организации».

В территориальном Соглашении охрана труда и здоровья работников образовательных организаций рассматривается как одно из приоритетных направлений совместной деятельности.

В целях усиления работы по данному направлению, ЦС Общероссийского Профсоюза 2018 год был объявлен - «Годом охраны труда в Профсоюзе».

Для реализации поставленных задач, на Президиуме городской организации был утвержден план мероприятий по организации и проведению Года охраны труда. В течение года совместно с Управлением образования проводилась определенная работа.

На сегодняшний день в системе образования города трудятся 15577 человек. Как со стороны профсоюзов, так и работодателями уделяется пристальное внимание условиям труда всех работников, чтобы каждый из них возвращался домой здоровым и невредимым. Прежде всего, это достигается благодаря системной работе с работодателями в рамках социального партнерства в сфере охраны труда.

В целях оказания помощи руководителям по внедрению системы управления охраной труда согласно ст.212 Трудового кодекса РФ было направлено примерное положение в образовательные организации. На сегодняшний день данное положение внедрено в каждой организации.

Постоянные изменения и уточнения в законодательстве требуют пристального внимания к теоретической подготовке и практическим навыкам.

В целях повышения уровня компетенции, профессионализма, ответственности профсоюзных лидеров и уполномоченных по охране труда были организованы:

- обучения,

- выездные семинары и практикумы по обмену опытом работы по охране труда с профсоюзными организациями региона, республики и России (г.Мамадыш, г.Ульяновск)

Обобщен и распространен передовой опыт работы в области охраны труда в журнале «Время Профсоюза», в сборнике конкурсных материалов «Лучшая публикация об организации охраны труда», в республиканских и российских газетах «Новое слово», «Мой Профсоюз» (внештатный технический инспектор труда Зиннатуллина Р.М.), в журнале Рескома «Наш Профсоюз» (председатель ППО СОШ №13 Алюкова Р.Р.). Размещены на сайте материалы конкурса «Лучший видеоролик о деятельности уполномоченного по охране труда».

Активное участие приняли специалисты городской профсоюзной организации в обучении и проверке знаний по охране труда работников в Центре производственно-технического обеспечения с охватом более 500 человек.

Так же в помощь руководителям направлены письма с методическими рекомендациями и разъяснениями в области законодательства и нормативных актов по охране труда, а именно:

- пошаговое действие работодателя при расследовании несчастного случая;

- безусловное завершение проведения специальной оценки условий труда не позднее, чем 31 декабря 2018 года;

- роль уполномоченного по охране труда при организации общественного контроля и т.д.

Особое внимание уделялось выполнению мероприятий по охране труда, включенных в соглашения и коллективные договоры. Так с 22 октября по 16 ноября совместной комиссий были организованы проверки выполнения условий коллективных договоров в 12 учреждениях (ДОУ № 24, 62, 73, 87, 97, 106, СОШ № 13, 38, 43, 55, 57, ДШХ № 3).

В ходе проверке выявлено, что наибольшее количество нарушений связано с режимом рабочего времени и времени отдыха, проведением специальной оценки условий труда, обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Среди выявленных нарушений немало связанных с невнимательностью лиц, ответственных за выполнение работ по охране труда – это:

- несвоевременное обновление инструкций по охране труда, либо их отсутствие;

- незаполненные, либо неверно оформленные разделы трудовых договоров об условиях труда и компенсациях за работу во вредных или опасных условиях труда;

- отсутствие росписей работников об ознакомлении с инструкциями по охране труда и результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах.

Ежегодно проводится приемка образовательных организаций к новому учебному году, где активно принимают участие представители нашей городской профсоюзной организации – внештатные технические инспекторы, председатели и уполномоченные по охране труда. Именно они оценивают состояние охраны труда и по нарушениям работодателям вручают представления.

В этом году согласно плану ЦС все образовательные организации приняли участие в общепрофсоюзной тематической проверке. Членами комиссии тщательно были изучены вопросы по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений образовательных организаций.

Совместными комиссиями и уполномоченными за истекший год проведено 2432 обследования условий охраны труда, выявлено 493 нарушения, по нарушениям руководителям вручены 43 представления.

Так же параллельно с приемкой проводился и конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда». Комиссией определены победители и номинанты. Лучшие награждены Почетными грамотами Управления образования и по делам молодежи и ценными подарками городской профсоюзной организации.

Так в 2018 году лучшими образовательными организациями по охране труда признаны:

I место - ДОУ № 2, СОШ № 37;

II место - ДОУ № 41, ГДТДиМ № 1;

III место - ДОУ № 102, НШ № 75.

Заметную роль в работе по защите прав членов профсоюза играют внештатные технические инспекторы. В текущем году ими изучено состояние охраны труда в 58 учреждениях:

- выявлено - 105 нарушений по охране труда;

- по нарушениям руководителям вручены 25 представлений.

Благодаря активной работе внештатных технических инспекторов, уполномоченных по охране труда выявленные нарушения устранены своевременно.

Помимо обследования условий труда и безопасности образовательного процесса, внештатные технические инспекторы участвовали и оказывали методическую помощь при расследовании несчастных случаев. А именно, в дошкольных образовательных организациях № 35, 112.

За отчетный период произошел 1 н/случай на производстве.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество несчастных случаев | | | | | |
|  | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| ОУ | 3 н/с | 0 | 1 н/сл. | 1 н/сл. | 0 |
| ДОУ | 1н/с | 0 | 2 н/сл. | 1 н/сл. | 1 н/сл. |
| итого | 4н/с | 0 | 3 н/сл. | 2 н/сл. | 1 н/сл. |

Благодаря совместной работе Управления образования, городской профсоюзной организации прослеживается снижение несчастных случаев на производстве.

Ежегодно, в апреле месяце, как и во всем мире, в городе широко отмечается Всемирный день охраны труда. В рамках Декады посвященной знаменательной дате в образовательных организациях проводятся круглые столы, совещания, семинары по следующим темам: «Рациональный режим труда и отдыха – основа безопасного труда», «Защита прав работников в сфере охраны труда» и т. д. Конкурсы кабинетов, рабочих мест, дни здоровья, акции «Давление и сахар в крови – в норме!».

Наша городская профсоюзная организация поддержала инициированную Рескомом профсоюза акцию «Профсоюзная неделя «Охрана труда – забота Профсоюза» и приняла в ней активное участие, акция проводилась с 24 по 30 сентября. В образовательных организациях прошли беседы за круглым столом на тему «Безопасный труд – право каждого человека», «Безопасность учебно-воспитательного процесса» и т. д., выступление агитбригад, флешмобы, викторины, конкурсы, квест-игры. Были выпущены стенгазеты, разработаны буклеты, памятки также проведены акции и рейды по проверке состояния охраны труда в образовательных организациях.

Специальная оценка условий труда является базовой процедурой для реализации мероприятий по улучшению условий труда работников. В 2018 году в нашем городе более активно реализовывались требования Федерального закона от 28.12.2013года № 426-ФЗ. По состоянию на 01.01.2019 г. 8218 рабочих мест прошли СОУТ, что составляет 96,3 %. Согласно коллективным договорам 1365 работников получают доплату от 4 до 12% за вредные условия труда, 621 человек дополнительные дни к основному отпуску. Необходимо отметить, что не выявлено ни одного рабочего места с опасными условиями труда.

Реализация мероприятий по охране труда невозможна без должного финансирования. В 2018 году, по отчетам образовательных организаций, более 73 млн. рублей направлено на эти мероприятия, в том числе:

- на приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты – около 2,5 млн. руб.;

- на проведение обучения по охране труда – 654,9 тыс. руб.;

- на обеспечение пожарной безопасности – более 38 млн. руб.

Необходимо отметить, за предыдущий год капитальный ремонт проведен в 14 учреждениях образования, в этом году 11 учреждений открыли свои двери после такого ремонта. За два года построено и введено в действие 2 общеобразовательных учреждения, отвечающих современным требованиям. Соответственно, таким образом, улучшились условия труда наших работников.

Вопросы охраны труда требуют постоянного внимания и профессионального отношения к данной проблеме!!!

В целях повышения эффективности контроля за состоянием охраны труда и оказания методической помощи решением Президиума с ноября месяца 2017 года городской профсоюзной организацией введена ежемесячная отчетность на наличие производственного травматизма в образовательных учреждениях.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

В целях повышения качества профсоюзной информации и эффективного использования информационных ресурсов принята и реализуется «Программа развития информационной деятельности в НЧ ГПО на 2015-2019гг.». Для реализации данной программы:

Подготовлен План работы комиссии по информационной работе НЧГПО работников образования на 2018 год.

На заседаниях Президиума и Совета профсоюзных организаций регулярно заслушивались вопросы по информационной работе: «О состоянии информационного обеспечения профсоюзной деятельности в ППО», «О состоянии информационного обеспечения профсоюзной деятельности в НЧГПО», «Об утверждении положений и проведении городских конкурсов»

Проводились информационно-тематические встречи руководителей и специалистов, государственных и исполнительных органов местного самоуправления с председателями первичных профсоюзных организаций:

- «О развитии системы образования в г. Набережные Челны»;

- «Преимущества карты «мир» Ак Барс банка и т.д.

Для оперативного обмена информацией функционирует сайт, где постоянно обновляются разделы и размещается актуальная информация.

В целях оказания методической помощи образовательным учреждениям выпущены информационные сборники:

- Сборник конкурсных работ «Лучшая публикация об организации охраны труда в образовательном учреждении и уполномоченных по охране труда» (230 шт.)

- «Настольная книга по делопроизводству (230 шт.)

Выпущены 2 номера журнала «Время профсоюза» (периодичность 2 раза в год).

Подготовлены информационные бюллетени:

№1 «Организация обработки персональных данных сотрудников организации»;

№2 «Санаторно-курортное лечение»;

№3 «Негосударственное пенсионное обеспечение»;

№4 «Воспитатель – человек, в руках которого растет душа. Учитель – источник мудрости и знаний, задумок и идей».

Изданы листовки:

- «Профсоюз на защите трудовых прав»;

- «Санаторно-курортное лечение»;

- «Профсоюзные средства информации»;

- Профсоюзная страничка на сайте образовательного учреждения и профсоюзный уголок первичной профсоюзной организации»;

- «Циклограмма работы председателей ППО»;

- «Циклограмма работы НЧГПО работников образования».

Выпущена сувенирная, имиджевая, PR-продукция: баннеры, транспаранты, роллер-стойки, уголки, календари, дипломы, благодарственные письма, сертификаты, используемы для награждения победителей городских и профсоюзных конкурсов, пригласительные, буклеты, конверты, пакеты, значки, кружки.

Изготовлены поздравительные открытки ко Дню учителя и Дню дошкольного работника.

Опубликованы статьи в газетах «Мой профсоюз»:

№9, 01.03.2018 «Гений безопасности»

№11, 15.03.2018 «Социальное партнерство приносит плоды»

№14, 05.04.2018 «Таланты вокруг нас»

№21, 24.05.2018 «Обучающий тур на борту теплохода» и т.д.

Запущена бегущая строка на телеканале «Эфир» с поздравлениями к 1 Мая, 9 Мая, Дню учителя, Дню дошкольного работника.

Опубликовано поздравление «С Днем профсоюзов РТ» в газете «Челнинские известия».

В 210 первичных профсоюзных организация имеется своя профсоюзная страничка на сайте образовательного учреждения.

В 213 первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные стенды и профсоюзные уголки.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз», газета ФПРТ «Новое слово», которые получают все первичные профсоюзные организации. Кроме этого ежегодно городская профсоюзная организация выписывает периодические издания: «Челнинские известия», «Шәһри Чаллы”, «Справочник председателя профкома», журнал «Бухгалтер Татарстана», «Солидарность».

За результативную работу в Профсоюзе за отчетный период 2 профсоюзных лидера награждены почетными грамотами ФПРТ, 2 человека - грамотами Рескома, 40 профсоюзных активиста награждены почетными грамотами городской профсоюзной организации и 24 человек - благодарственными письмами, 12 занесены на профсоюзную Доску почета.

В целях повышения имиджа системы образования города и нашей организации, проделана следующая работа:

Организованы городские конкурсы, участвовали и стали победителями в республиканских конкурсах:

Организованы городские конкурсы:

* «Лучшая публикация об организации охраны труда»;
* «Лучшая профсоюзная страничка»;
* «Лучший видеоролик о деятельности уполномоченного по охране труда»;
* Конкурс листовок «Профсоюз на защите трудовых прав»;

Стали победителями в республиканских и всероссийских конкурсах:

* «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза – 2018» уполномоченный по охране труда» (III место – Яшагина Наталья Викторовна, внештатный технический инспектор труда НЧГПО)
* «Лучшая школа профсоюзного актива» (I место);
* в номинации «За лучшую правозащитную работу профсоюзного правового инспектора труда» (III место – правовой инспектор труда НЧГПО работников образования Саяхова А.Р.);
* Лауреат в республиканском конкурсе «Профсоюзный корреспондент» (внештатный корреспондент НЧГПО работников образования Сафина А.Ю.);
* Лауреат во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер» в номинации «Лучший очерк» (ведущий специалист НЧ ГПО работников образования Тимирова П.Р.);

Подготовлены видеоролики:

«Социальное партнерство. Итоги работы за 3 года», «Профсоюзный проект», «Я в профсоюзе!», «Аудио-книга по охране труда»

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать задачи, направленные на повышение социальной защиты членов профсоюза.

Большое внимание уделяется раскрытию творческого потенциала работников системы образования. Ежегодно проходит смотр художественной самодеятельности среди работников дошкольных образовательных организаций «Таланты вокруг нас». С 2018 года среди работников общего и дополнительного образования проходит в форме фестиваля «Дружба народов – главное богатство Татарстана». Силами мастеров художественной самодеятельности ежегодно организовываются праздничные концерты посвященные Международному женскому дню и Великой Победе.

Экономическая эффективность социального партнёрства по итогам 2018 года составила 61 млн. 725 тыс. 402 рубля.

Усилиями СПО и УО в городе сложился системный подход в работе с молодыми кадрами, позволяющий выявлять талантливых педагогов, вовлекать их в общественную деятельность. Совет молодых педагогов является социальным институтом, гарантирующим мобильность в повышении профессионального мастерства и статуса учителя.

В отрасли трудятся 2 584 молодых педагога. Для реализации молодежной политики утвержден совместный план работы Управления образования и по делам молодежи, городской профсоюзной организации и Совета молодых педагогов.

С целью представления интересов молодых специалистов в состав президиума избран учитель СОШ № 35 Ахметзянов Рамиль. С декабря 2017 года Совет молодых педагогов города возглавляет Альменеев Александр Геннадьевич.

На сегодняшний день закрепляемость молодых специалистов в образовательных организациях составляет 92,3%.

Можно сделать вывод о том, что с повышением заработной платы, за последние годы, педагогическая деятельность стала привлекательной для выпускников. Большую роль также сыграла реализация программы «Наш новый учитель». На сегодняшний день в 36 образовательных организациях города работают обладатели гранта «Наш новый учитель» по разным специальностям. Все они получают стимулирующую надбавку к основной зарплате от 7 тысяч 500 рублей до 10 000 тысяч (информатики, математики, географы, биологи).

Для самоутверждения, раскрытия творческих способностей и повышения профессиональной компетентности профсоюзная организация обеспечила участие молодых специалистов в различных общероссийских и республиканских мероприятиях:

- в работе сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюзов;

- в республиканском конкурсе «Наше время – Безнен Заман»;

- в межрегиональном открытом форуме молодых педагогов «Таир-2018».

Эта творческая деятельность позволяет молодым специалистам обмениваться опытом, решать общие проблемы, ставить цели и совместно их достигать.

Также, при поддержке нашей организации для них организуются такие мероприятия, как:

- шахматно-шашечный турнир «Поколение молодых»;

- экскурсии по историческим местам республики;

- встречи с детьми с ограниченными возможностями здоровья, отдыхающими в санатории «Жемчужина» и другие.

Постоянно осуществляется информационное обеспечение о деятельности Совета молодых педагогов через сайт городской профсоюзной организации.

Ежегодно на августовской конференции, в торжественной обстановке в члены Профсоюза принимаются молодые специалисты, вновь поступившие на работу в образовательные организации города.

Хорошей традицией для молодёжи стало ежегодное присуждение профсоюзного гранта «Лучшая работа первичной профсоюзной организации с молодыми специалистами».

В целях поддержания здоровья педагогов и пропаганды здорового образа жизни совместно с УО разработана комплексная программа «Наше здоровье – наша забота» на 2018-2020 годы.

В рамках её реализации ежегодно проводится спартакиада среди работников образования по 8 видам спорта, в которых принимают участие более 4 тыс. человек. По итогам Спартакиады 10 лучших общеобразовательных и 10 дошкольных организаций награждаются дипломами Управления образования и ценными подарками городской профсоюзной организации.

С участием профактива ежегодно проводятся акции: «Давление в норме!», «Узнай свой сахар». Тонометры и глюкометры наша организация закупила и раздала каждой первичке по итогам выполнения программы оздоровления работников за 2014-2016 годы.

Традиционными стали проведение мероприятий с ветеранами, такие как: «День учителя», торжественный вечер для ветеранов руководителей «От всей души», праздничные концерты. Ансамбль ветеранов «Поющие сердца» являются почетными участниками гала-концерта смотра-конкурса художественной самодеятельности.

На организацию работы с ветеранами педагогического труда и молодыми педагогами использовано более 1 млн. 225 тыс. рублей.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека».

В 2018 году 634 работникам оказано методическое и правовое сопровождение при постановке на учет по социальной ипотеке. Также консультативную помощь получили 2193 члена профсоюза. За прошлый год 93 семьи отметили новоселье, получили квартиры в рамках данной программы.

В завершении своего доклада хочется сказать, что, только объединяя наши усилия и возможности мы сможем реально добиться результатов по защите прав и социальных гарантий работников образования.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюза, но и от взаимодействия общественных сил, партнерства с администрацией образовательного учреждения, управления образования и по делам молодежи и городской профсоюзной организацией.